

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	SNSPA
1.2 Facultatea / Departamentul	Științe Politice
1.3 Catedra	Sociologie
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/Calificarea	Sociologie

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Introducere in Analiza Pietei Muncii						
2.2 Titularul activităților de curs	Lect. Univ. Dr. Aurelian Muntean						
2.3 Titularul activităților de seminar	Dr. George Matu						
2.4 Anul de studiu	3	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	Es	2.7 Regimul disciplinei	Op

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					50
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					27
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					5
Examinări					2
Alte activități.....					0
3.7 Total ore studiu individual	94				
3.9 Total ore pe semestru	150				
3.10 Numărul de credite	6				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> Nu există
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none"> Nu există

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> Sală de curs cu videoproiector
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> Sală de seminar cu videoproiector

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>1. Cunoaștere și înțelegere (<i>cunoașterea și utilizarea adecvată a noțiunilor specifice disciplinei</i>) Cunoașterea conceptelor de baza în tematica pieței muncii; Înțelegerea problemelor specifice relațiilor de munca; Identificarea diferențelor dintre piața muncii națională și piața muncii europeană; Cunoașterea elementelor de baza analizei în economia politică și sociologia politică; Identificarea corectă a actorilor, proceselor și rezultatelor de pe piața muncii.</p> <p>2. Explicare și interpretare (<i>explicarea și interpretarea unor idei, proiecte, procese, precum și a conținuturilor teoretice și practice ale disciplinei</i>) Explicarea și analizarea datelor specifice relațiilor de munca (date la nivel agregat sau dezagregat, date despre angajați și angajatori, date macroeconomice și microeconomice).</p> <p>3. Instrumental- aplicative (proiectarea, conducerea și evaluarea activităților practice specifice: utilizarea unor metode, tehnici și instrumente de investigare și de aplicare) Proiectarea de cercetări cantitative și calitative în domeniul pieței muncii Identificarea de norme sociale în comportamentele indivizilor pe piața muncii A face distincția dintre procese și rezultatele interacțiunii dintre actorii de pe piața muncii Identificarea tipului de metodă utilizabil în cunoașterea unui fenomen sau proces social dat Elaborarea de modele de analiză a unor probleme specifice economie politice și sociologiei politice. Poate să operaționalizeze conceptele asociate fiecărei teme tratate în vederea construcției unor instrumente de măsurare social</p> <p>4. Atitudinale Înșușirea codului deontologic al cercetării sociale Înșușirea principiilor neutralității axiologice Formarea unei atitudini de respect față de subiecții investigațiilor sociale Valorizarea pozitivă a realităților sociale studiate Comportamente adecvate în raport cu normele deontologice și de cercetare științifică în domeniul social</p>
Competențe transversale	<p>Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională;</p> <p>Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă</p> <p>Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.</p> <p>Înțelegerea rolului analizelor inductive în înțelegerea dinamicii politice, sociale și economice a societăților.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Acest curs este unul introductiv, menit să-i inițieze pe studenți în problema relațiilor de munca și în analiza pieței muncii
7.2 Obiectivele specifice	Asimilarea cunoștințelor de baza în sociologia politică și în economia politică ; Utilizarea corectă a teoriilor și conceptelor; Utilizarea datelor publice în analiza problematicii pieței muncii

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Introducere. Prezentarea cursului	- prezentare	
Ce este piața muncii. Actorii, procese, rezultate	- prezentare și exerciții folosind exemple reale	

Ce este piata muncii. Actori, agregarea intereselor	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Actori pe piata muncii: angajati, syndicate, negocieri colective	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Actori pe piata muncii: angajatori, firme, organizatii patronale	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Actori pe piata muncii: autoritatile publice, institutii internationale (ILO, WTO)	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Procese: politicile si prioritatile UE	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Procese: migratie	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Rezultate: somaj, inegalitati de varsta (NEETS)	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Rezultate: pensii, inegalitati de varsta si de gen	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Rezultate: munca decenta, munca precara	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Procese: politici sociale	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Recapitulare si dezbaterile proiectelor finale	- prezentare	
<p>Bibliografie</p> <p>Heery, Edmund, Nicholas Bacon, Paul Blyton, and Jack Fiorito. 2008. "Introduction: The Field of Industrial Relations." In Blyton et al. The SAGE Handbook of Industrial Relations, 1–32. United Kingdom: SAGE Publications Ltd</p> <p>Offe, Claus, and Helmut Wessenthal. 1980. "Two Logics of Collective Action: Theoretical Notes on Social Class and Organizational Form". In Political Power and Social Theory. Vol. 1. Pp: 67-115.</p> <p>Adăscăliței, Dragoș, and Aurelian Muntean. 2019. "Trade Union Strategies in the Age of Austerity: The Romanian Public Sector in Comparative Perspective." European Journal of Industrial Relations 25(2): 113–128</p> <p>Bills, David B., Valentina Di Stasio, and Klarita Gërxhani. 2017. "The Demand Side of Hiring: Employers in the Labor Market." Annual Review of Sociology 43(1): 291–310.</p> <p>Köhler, Holm-Detlev, Sergio Gonzalez Begega, and Mona Aranea. 2015. "Three Decades of European Works Councils: A Quantitative Evaluation." Warsaw Forum of Economic Sociology 6(1): 49–74</p> <p>Burroni, Luigi, and Maarten Keune. 2011. „Flexicurity: a conceptual critique”. European Journal of Industrial Relations. 17:1</p> <p>Anghel, Remus et al. 2016. "International Migration, Return Migration, and Their Effects: A Comprehensive Review on the Romanian Case." Bonn. IZA Discussion Paper Series.</p> <p>Oesch, Daniel. 2010. "What Explains High Unemployment among Low-Skilled Workers? Evidence from 21 OECD Countries." European Journal of Industrial Relations 16(1): 39–55.</p> <p>Ebbinghaus, Bernhard. 2011. "The Role of Trade Unions in European Pension Reforms: From 'Old' to 'New' Politics?" European Journal of Industrial Relations 17(4): 315–31.</p> <p>Brand, Jennie E. 2015. "The Far-Reaching Impact of Job Loss and Unemployment." Annual Review of Sociology 41(1): 359–75.</p> <p>Guga, Stefan. 2016. "Munca Atipică în România de la izbucnirea crizei." București: Asociația Conect.</p> <p>O’Brady, Sean. 2019. "Rethinking Precariousness and Its Evolution: A Four-Country Study of Work in Food Retail." European Journal of Industrial Relations 25(4): 327–44.</p> <p>Hassel, Anke. 2009. "Policies and Politics in Social Pacts in Europe." European Journal of Industrial Relations 15(1): 7–26.</p> <p>Esping-Andersen, Gøsta. 1990. Three Worlds of Welfare Capitalism. Princeton: Princeton University Press.</p>		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Ce este piata muncii. Actori, procese, rezultate	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Ce este piata muncii. Actori, agregarea intereselor	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	
Actori pe piata muncii: angajati, syndicate, negocieri colective	- prezentare si exerciții folosind exemple reale	

Actori pe piata muncii: angajatori, firme, organizatii patronale	- prezentare si exercitii folosind exemple reale	
Actori pe piata muncii: autoritatile publice, institutii internationale (ILO, WTO)	- prezentare si exercitii folosind exemple reale	
Procese: politicile si prioritatile UE	- prezentare si exercitii folosind exemple reale	
Procese: migratie	- prezentare si exercitii folosind exemple reale	
Rezultate: somaj, inegalitati de varsta (NEETS)	- prezentare si exercitii folosind exemple reale	
Rezultate: pensii, inegalitati de varsta si de gen	- prezentare si exercitii folosind exemple reale	
Rezultate: munca decenta, munca precara	- prezentare si exercitii folosind exemple reale	
Procese: politici sociale	- prezentare si exercitii folosind exemple reale	

Bibliografie

- Heery, Edmund, Nicholas Bacon, Paul Blyton, and Jack Fiorito. 2008. "Introduction: The Field of Industrial Relations." In Blyton et al. *The SAGE Handbook of Industrial Relations*, 1–32. United Kingdom: SAGE Publications Ltd
- Offe, Claus, and Helmut Wessenthal. 1980. "Two Logics of Collective Action: Theoretical Notes on Social Class and Organizational Form". In *Political Power and Social Theory*. Vol. 1. Pp: 67-115.
- Adăscăliței, Dragoș, and Aurelian Muntean. 2019. "Trade Union Strategies in the Age of Austerity: The Romanian Public Sector in Comparative Perspective." *European Journal of Industrial Relations* 25(2): 113–128
- Bills, David B., Valentina Di Stasio, and Klarita Gërxhani. 2017. "The Demand Side of Hiring: Employers in the Labor Market." *Annual Review of Sociology* 43(1): 291–310.
- Köhler, Holm-Detlev, Sergio Gonzalez Begega, and Mona Aranea. 2015. "Three Decades of European Works Councils: A Quantitative Evaluation." *Warsaw Forum of Economic Sociology* 6(1): 49–74
- Burroni, Luigi, and Maarten Keune. 2011. „Flexicurity: a conceptual critique”. *European Journal of Industrial Relations*. 17:1
- Anghel, Remus et al. 2016. "International Migration, Return Migration, and Their Effects: A Comprehensive Review on the Romanian Case." Bonn. IZA Discussion Paper Series.
- Oesch, Daniel. 2010. "What Explains High Unemployment among Low-Skilled Workers? Evidence from 21 OECD Countries." *European Journal of Industrial Relations* 16(1): 39–55.
- Ebbinghaus, Bernhard. 2011. "The Role of Trade Unions in European Pension Reforms: From 'Old' to 'New' Politics?" *European Journal of Industrial Relations* 17(4): 315–31.
- Brand, Jennie E. 2015. "The Far-Reaching Impact of Job Loss and Unemployment." *Annual Review of Sociology* 41(1): 359–75.
- Guga, Stefan. 2016. "Munca Atipică în România de la izbucnirea crizei." București: Asociația Conect.
- O’Brady, Sean. 2019. "Rethinking Precariousness and Its Evolution: A Four-Country Study of Work in Food Retail." *European Journal of Industrial Relations* 25(4): 327–44.
- Hassel, Anke. 2009. "Policies and Politics in Social Pacts in Europe." *European Journal of Industrial Relations* 15(1): 7–26.
- Esping-Andersen, Gøsta. 1990. *Three Worlds of Welfare Capitalism*. Princeton: Princeton University Press.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- cursul folosește cele mai recente, relevante și variate resurse bibliografice și de documentare, disponibile și utilizate de colegi din universități din afara României, precum SUA și Marea Britanie.
- cursul încurajează studenții să respecte criteriile minime de conduită academică și științifică stabilite de cea mai mare asociație profesională din domeniul științelor politice: American Political Science Association (APSA)
- cursul oferă studenților cunoștințe relevante pentru a putea desfășura activitate de consultanță și analiză în instituții de stat, partide politice, sindicate, firme de consultanță politică, institute de cercetare, institute de sondare a opiniei publice.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Participare activa - Numarul de prezente si de interventii in discutiile de la curs	Initiere de discutii in ce priveste problemele pe care le identifica la tema saptamanala.	30%
	- proiect final. Simulare masuri si politici publice pentru	Lucru in echipa, prezentarea lucrarii finale.	40%
10.5 Seminar/laborator	Participare activa - Numarul de prezente si de interventii in discutiile de la seminar	Initiere de discutii in ce priveste problemele pe care le identifica la tema saptamanala.	30%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">Participarea este obligatorie la toate cursurile si seminariile. Obținerea notei 5 la testul final este conditie minimala pentru absolvirea cursului.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

14 Februarie 2022

.....

.....

Data avizării în catedră

Semnătura șefului catedrei

.....

.....